



BANCÁRIAS E BANCÁRIOS FEITOS DE ESPERANÇA MOVIDOS PELA LUTA

**IGUALDADE DE
OPORTUNIDADES
E COMBATE AO
ENDIVIDAMENTO NA CATEGORIA**

JÁ!

Por que lutamos?

Modernização do sistema financeiro não é modernização se a estrutura de remuneração e ocupação de cargos **continua penalizando mulheres, negros e negras, LGBTQIA+ e pessoas com deficiência (PCDs).**

Para pôr **fim a essas desigualdades**, a garantia de inclusão, respeito e equidade estão entre as **prioridades da categoria na Campanha Nacional 2026.**

**Os bancos
lucram, mas a
desigualdade
exclui**



A diversidade celebrada pelos bancos nas suas propagandas está longe de refletir a realidade nas agências e escritórios:



ABISMO NA REMUNERAÇÃO

No setor bancário, as mulheres recebem, em média, 18,4% menos que os homens.



DESIGUALDADE RACIAL

Se a mulher for negra, a desigualdade é ainda maior, com remuneração média 34,2% inferior.



CORTE DE VAGAS

Com a intensificação da digitalização dos serviços financeiros, entre 2020 e abril de 2026, o setor bancário fechou 31,1 mil postos de trabalho – 80% das vagas eliminadas eram ocupadas por mulheres.



DESIGUALDADE NA LIDERANÇA

As mulheres ocupam 47,7% dos cargos de liderança, mas a remuneração média feminina é 26% inferior à dos homens que ocupam as mesmas funções de liderança.

Esse abismo é ainda mais profundo para pessoas negras (homens e mulheres), que ocupam apenas 25,2% das funções de liderança nos bancos.



SUFOCADOS PELOS JUROS ALTOS

71% dos bancários e bancárias estão endividados.



BANCÁRIAS E BANCÁRIOS FEITOS DE ESPERANÇA MOVIDOS PELA LUTA



O que queremos

A nossa minuta de reivindicações entregue à Fenaban exige:

PROGRAMA DE COMBATE AO ENDIVIDAMENTO NA CATEGORIA



JUROS BAIXOS JÁ

Isenção total de tarifas bancárias e teto de 0,5% de juros ao mês para empréstimos, cartão de crédito e cheque especial para os bancários.

CONTRA TODO TIPO DE PRECONCEITO



DIREITO DE AUTOPROTEÇÃO

O bancário vítima de insulto discriminatório pode interromper o atendimento imediatamente sem ser punido por insubordinação.



PROTOCOLO NACIONAL CONTRA O RACISMO

Instituição de canais de denúncia sigilosos e fluxos obrigatórios de apuração com transparência e acolhimento qualificado.



TRANSPARÊNCIA

Criação de comissões paritárias capacitadas para validar a autodeclaração de candidatos negros e garantir a aplicação correta das políticas afirmativas.



PROTEÇÃO À FAMÍLIA

Proibição de qualquer discriminação contra pais ou responsáveis por pessoas com deficiência ou neurodivergentes.



ISONOMIA PARA FAMÍLIAS PLURAIS

Extensão de todos os benefícios e vantagens para parceiros em uniões homoafetivas e famílias plurais.

PROMOÇÃO DA IGUALDADE DE OPORTUNIDADES

As instituições devem democratizar o acesso ao emprego, garantindo igualdade de condições para mulheres, negros, indígenas, pessoas LGBTQIA+ e PCDs.



COTAS E METAS

Admissão mínima de 30% de negros e negras e 1% de pessoas trans (elevando para 2% em quatro anos) nas novas contratações.



PROGRAMA DE TRAINEES

Criação de um programa específico para trainees negros, correspondente a 0,5% do quadro funcional, com duração mínima de 6 meses.



PROTEÇÃO CONTRA A VIOLÊNCIA DOMÉSTICA

Garantia de teletrabalho, desde que solicitado expressamente pela trabalhadora vítima de violência doméstica, e manutenção do vínculo trabalhista por até 6 meses em casos de afastamento necessário.



MULHERES NA TECNOLOGIA (TI)

Fortalecimento do programa de bolsas de qualificação integrais e reserva de vagas para bancárias na área de TI, combatendo a disparidade de gênero no setor tecnológico.



ASCENSÃO PROFISSIONAL

Aceleração de contratação de mulheres negros e negras, pessoas LGBTQIA+ e PCDs, e estabelecimento de metas desses grupos para todos os cursos e treinamentos.



SALÁRIO IGUAL PARA TRABALHO DE IGUAL VALOR

Cumprimento rigoroso da Lei de Igualdade Salarial entre Mulheres e Homens, nº 14.611/2023.



Aponte a câmera do seu celular para o QR Code e receba, em primeira mão, as notícias da Campanha Nacional das Bancárias e dos Bancários 2026.

#MovidosPelaIgualdade